

## Allmänna villkor Pay2me

Dessa allmänna villkor gäller för uppdrag överenskomna mellan egenanställd och den egenanställdas uppdragsgivare, där Pay2me AB, med org nr 559138-8276 ("Pay2me"), blir avtalspart gentemot uppdragsgivaren likväl som intermittert arbetsgivare till den egenanställda under uppdragets utförande.

### Anställningsförhållandet såsom egenanställd

Pay2me är ett egenanställningsföretag som har F-skatt och fakturerar intermittert anställdas uppdragsgivare. Pay2me ansvarar för den egenanställdas administration och bokföring, redovisar moms, arbetsgivaravgifter och skatteavdrag och betalar sedan ut ett nettobelopp som lön. Pay2me är vidare juridisk avtalspart gentemot den egenanställdas uppdragsgivare

### Överenskommelsen mellan den egenanställda och uppdragsgivare

Den egenanställda och dennes uppdragsgivare överenskommer sinsemellan om uppdragets omfattning, arbetsrutiner, arbetsinstruktioner och ersättningsmodell. Semesterersättning skall inkluderas i denna ersättning. Ersättning eller löneutbetalning från Pay2me till den egenanställda kan därför aldrig överstiga den av uppdragsgivaren inbetalda ersättningen, med avdrag för lagstadgade skatter och avgifter.

### Uppdragsbekräftelse

Den egenanställda ansvarar för att dokumentera överenskommelsen med uppdragsgivaren innan ett uppdrag påbörjas, primärt genom den uppdragsbekräftelse som kan genereras i Pay2me's tjänst. Dessa allmänna villkor är en bilaga till uppdragsbekräftelsen och fakturan och skall utgöra en del av överenskommelsen, som bekräftas formellt gentemot Pay2me som avtalspart senast i och med uppdragsgivares betalning av utställd faktura.

### Avtalsförhållandet

Pay2me äger rätt att i system, eller på förfrågan, erhålla information om överenskommelse mellan egenanställd och uppdragsgivare för att säkerställa att denna är laglig och skälig. Pay2me äger avsluta sitt avtalsförhållande och relaterad anställning med omedelbar verkan, i det fall Pay2me har anledning att misstänka att uppdragsvillkoren ej kan anses skäliga, ej är förenliga med svensk lagstiftning, om arbetsuppgifterna som skall utföras saknar nödvändiga tillstånd, om minimilön ej utgår för arbetstiden, eller, om uppdrag av Pay2me uppfattas strida mot god sed eller på annat sätt riskerar att skada Pay2me i sin roll som egenanställningsföretag.

### Ansvar

Pay2mes ansvar är begränsat till de administrativa tjänster som utförs av Pay2me. Uppdragsgivaren arbetsleder och ansvarar själv för uppdraget och arbetsmiljön för den egenanställda såsom för egen anställd personal. Eventuella reklamationer och anmärkningar, tillika anspråk på prisavdrag eller rättningar, skall göras direkt till den egenanställda. Den egenanställda och dess uppdragsgivare ansvarar för att arbete som faktureras genom Pay2me inte gör intrång i annans upphovs-, patent- eller annan immateriell rättighet. I samband med att faktura betalts anses leveransen av utfört och fakturerat uppdrag godkänt.

### Imateriella rättigheter

Äganderätten till immateriella rättigheter som uppstår till följd av den egenanställdes arbetsprestation tillfaller den egenanställda och ej Pay2me. I det fall detta avtalats direkt mellan den egenanställda och uppdragsgivaren, må immateriella rättigheterna tillfalla eller överlätas till uppdragsgivaren såsom beställare.

### Arbetsmiljö

Som uppdragsgivare och därmed arbetsledare vill vi uppmärksamma er på att har ni i förekommande fall har ett speciellt ansvar att:

- åtgärda risker på er arbetsplats så att sjukdomar och olycksfall förebyggs om den egenanställda arbetar hos er eller med er som arbetsledare
- vara tydlig gentemot den egenanställda och Pay2me vilken kompetens ni är ute efter. Fel person på fel plats kan leda till arbetsskador
- i förekommande fall ge den egenanställda en god introduktion som innehåller instruktioner om arbetsuppgifter, rutiner på arbetsplatsen, säkerhet, risker i arbetet och hur man undviker dem. Ni måste även försäkra er om att den egenanställda har förstått instruktionen
- kontakta den egenanställda och Pay2me innan arbetsuppgifterna förändras eller nya tillkommer
- rapportera eventuella olyckor till Pay2me. Även händelser som skulle kunna leda till en olycka, så kallade tillbud, måste rapporteras
- kontrollera att den egenanställdas kunskaper är tillräckliga för arbetsuppgifterna

### Tvist

Eventuell tvist angående tillämpningen eller tolkningen av parternas avtal och därmed sammanhängande rättsförhållande ska avgöras vid svensk domstol med Stockholms tingsrätt som första instans.

*Pay2me förbehåller sig rätten att utan föregående meddelande ändra dessa villkor så att de alltså följer branschstandard och myndigheters direktiv från tid till annan.*